

Personal Application Guide

Cracking the Case & Getting the Job

Consulting Case Association
www.consulting-case-interviews.com

Alle Rechte, auch das des auszugsweisen Nachdruckes, der auszugsweisen oder vollständigen Wiedergabe, der Speicherung in Datenverarbeitungsanlagen und der Übersetzung, vorbehalten.

Inhalt

- **Consulting Interviews – die Perspektive von der anderen Seite des Tisches**
- **Ihr persönlicher Leitfaden zur Vorbereitung im Überblick auf nur drei Slides**
- **Wie Ihnen Consulting Case Association hilft und Ihre Erfolgswahrscheinlichkeit massiv erhöht**

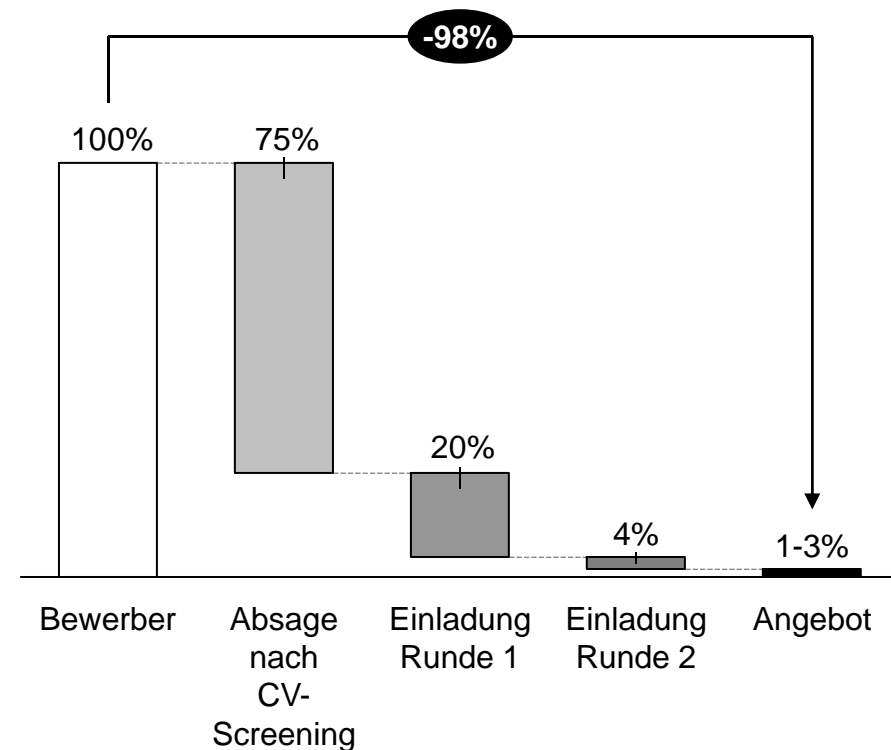
Consulting Interviews –

Die Perspektive von der anderen Seite des Tisches

Professionelle Vorbereitung auf Interviews entscheidet im harten Konkurrenzkampf der Bewerber

I.d.R. erhalten lediglich 1-3% der Bewerber ein Angebot der Top-Berater

- **Weniger als 5% der Bewerber schaffen es erfolgreich durch den harten Selektionsprozess der Top-Management-Berater**
- **Der Schlüssel ist eine systematische, prozessorientierte Vorbereitung auf den gesamten Bewerbungs-Prozess, nicht nur auf Fallstudien**
- **Unser Anspruch ist es, Bewerber bestmöglich auf die selektiven Interviews bei McKinsey, BCG & Co vorzubereiten**



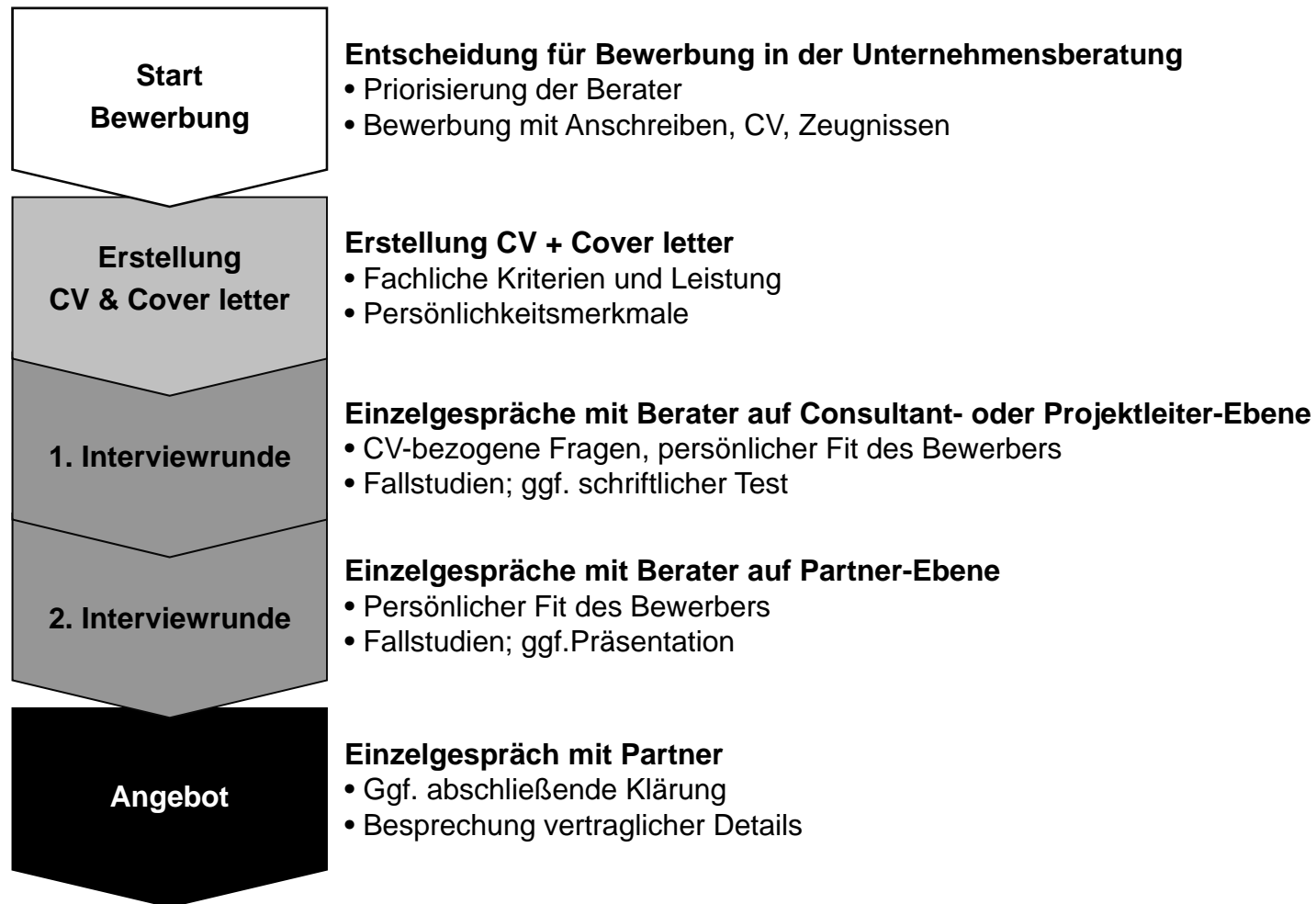
Nur Erfüllung aller Kriterien führt zu begehrttem Angebot

Bereits ein Veto eines einzigen Interviewers führt zu Absage – umso wichtiger ist eine professionelle Vorbereitung in allen Bereichen

Problemlösungs- fähigkeit	Hat der Kandidat die Fähigkeiten, um komplexe Business-Probleme zu lösen? <ul style="list-style-type: none">• Zusammenarbeit und Beitrag im Team um komplexe Probleme zu lösen?• Stärke der analytischen/quantitativen Fähigkeiten und des logischen Denkvermögen?• Wirtschaftliches Grundverständnis und Hausverstand?
Kommunikations- fähigkeit	Kann der Kandidat mit verschiedenen Personen konstruktiv zusammenarbeiten? <ul style="list-style-type: none">• Stellen der relevanten Fragen und zielgerichtete Kommunikation der Lösungsansätze?• Aktives Zuhören und Verarbeitung großer Mengen an Information?• Persönliche Fähigkeiten in schwierigen Gesprächssituationen?
Führungs- fähigkeit	Kann der Kandidat Teams motivieren und führen? <ul style="list-style-type: none">• Zusammenarbeit mit Menschen und rasche Einstellung auf Teams und Charaktere?• Aufbau stabiler Arbeitsbeziehungen um herausfordernde Ziele zu erreichen?• Reife der Persönlichkeit, Proaktivität und Initiative?
Fit mit Beratung	Passt der Kandidat in das Team und macht er uns besser? <ul style="list-style-type: none">• Energie und Wille in schwierigen Situationen außergewöhnliche Leistungen zu erzielen?• Interessante Persönlichkeit, mit dem Unterhaltung Spaß macht?• Macht uns der Kandidat nur größer, oder macht er uns auch besser?

Die ideale Vorbereitung auf Interviews erfolgt mehrstufig anhand der einzelnen Stufen im Bewerbungsprozess

Consulting Case Association bietet Hilfestellung für jeden Prozess-Schritt



Pro Schritt im Bewerbungsprozess gilt es vielfältige Aspekte zu beachten und zu beherrschen

Um ein Angebot zu erhalten müssen Bewerber in jedem Schritt überdurchschnittlich abschneiden und sich von der Masse abheben



- Wissen über Bewerbungsprozesse der einzelnen Berater
- Branchenüberblick
- Positionierung und Schwerpunkte der Berater
- Branchentrends und aktuelle Entwicklungen
- Arbeitsweise in der Beratung
- Lifestyle in der Beratung

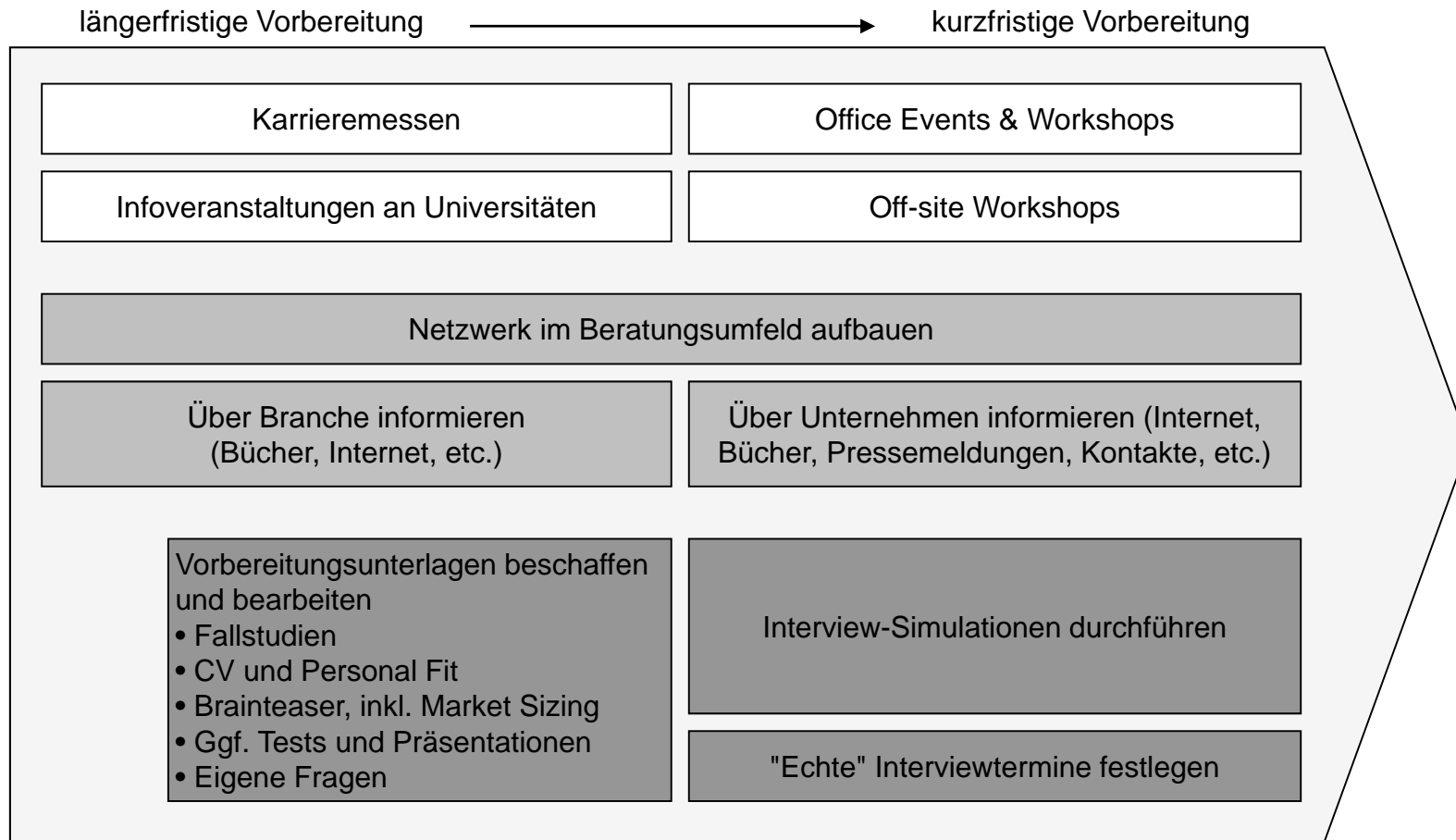
- Wissen über unternehmensspezifische Priorisierung von Leistungen und Fähigkeiten
- Strukturierte, fundierte und schlüssige Darstellung des eigenen Werdeganges
- Verknüpfung des Werdeganges mit den Anforderungen der Beratung
- Spezifische, aktive und fehlerfreie Formulierung
- Übersichtliche Gliederung und Darstellung; Best-Practice Dateiformate der Dokumente

- Beratungsübergreifender und unabhängiger Einblick in den Recruitingprozess von Top-Beratern
- Hintergrundwissen über die Elemente der Interviews (Fallstudien, Brainteaser, Market-Sizing, Personal-Fit-Fragen)
- Methodik und Toolbox, um Fallstudien systematisch und wiederholbar zu strukturieren und zu lösen
- Strukturierte Lösung von Market-Sizing & Brainteaser
- Optimale Beantwortung CV-bezogener Fragestellungen

**Ihr persönlicher Leitfaden zur Vorbereitung
im Überblick auf nur drei Slides**

Start Bewerbungsprozess

Zahlreiche lang- und kurzfristige Maßnahmen sollten für eine optimale Vorbereitung zeitlich eingeplant und umgesetzt werden



- Veranstaltungen der Berater besuchen
- Netzwerk und Wissen bzgl. Branche und Unternehmen aufbauen
- Interviews unmittelbar vorbereiten und koordinieren

Erstellung CV & Cover letter

Interview-Termine sind stark limitiert – nur herausragende Bewerbungsunterlagen sichern Ihren Slot im engen Terminplan der Berater

CV
<ul style="list-style-type: none">• Bei direkter Bewerbung entscheidet i.d.R. Ihr CV, ob Sie einen Interviewtermin erhalten – und oft formt dieses Dokument den ersten Eindruck• Neben inhaltlicher Klarheit sollte die Struktur und optische Darstellung einwandfrei sein• Bereiten Sie sich darauf vor, dass jeder einzelne Punkt aus Ihrem CV bis in das letzte Detail hinterfragt werden kann (wieso? was haben Sie dabei für die Beratung gelernt? ...)• Bereiten Sie auch einen "Pitch" vor, in dem Sie die wichtigsten Punkte aus Ihrem CV zusammenfassen können – aber behalten Sie auch zusätzliche Aspekte im Hinterkopf, die Sie dem Interview übermitteln können ("Erzählen Sie mir etwas, was nicht in Ihrem CV enthalten ist")

Cover letter
<ul style="list-style-type: none">• Bedeutung des Cover letters ist von Berater zu Berater unterschiedlich gewichtet• Ein guter Cover letter bringt Ihnen zwar nicht direkt ein Jobangebot, aber immerhin Interview-Termine – ein schlechter Cover letter hingegen zerstört Ihre Chancen unmittelbar• Nutzen Sie auf jeden Fall die Chance, dem Interviewer auf einer Seite zu sagen wer Sie sind, was Sie anstreben und warum Sie dafür der am besten geeignete Kandidat sind• Setzen Sie Ihre Erkenntnisse aus dem vorherigen Prozessschritt wirksam ein und erstellen Sie einen maßgeschneiderten Cover letter für jedes Beratungsunternehmen

1. und 2. Interview-Runde

Nur wenn Sie in den Interviews selbst alle Berater überzeugen, führt Ihre Bewerbung zum ersehnten Erfolg – machen Sie dazu Ihre Hausaufgaben

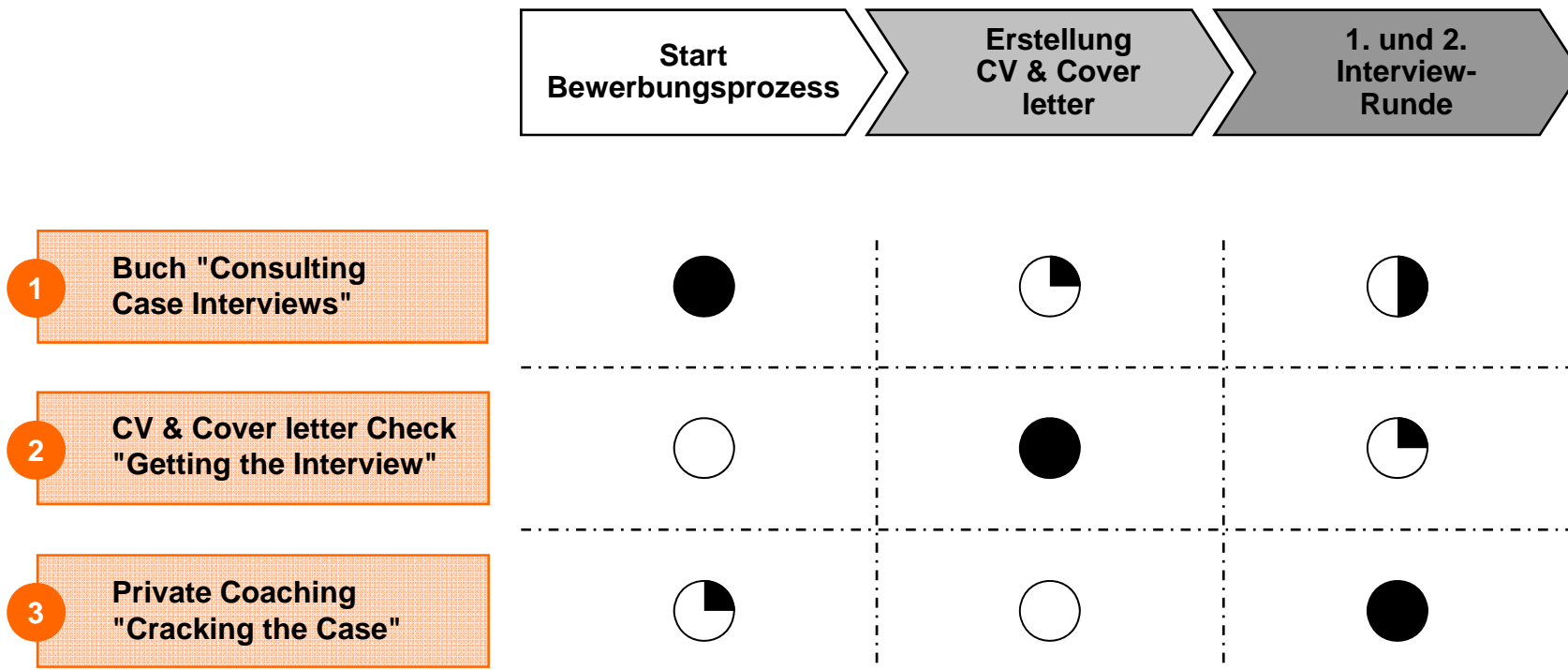
Best Practice für Consulting Interviews
<ul style="list-style-type: none">• Fundierte inhaltliche und mentale Vorbereitung auf Interview-Termine – Sie legen den Grundstein für Ihren Berufseinstieg und stellen die Weichen für Ihre gesamte Karriere• Entscheidend sind Fallstudien – lernen Sie diese professionell zu strukturieren, wie mit dem 5S-Modell und dem integrierten Business-Framework von Consulting Case Association• Führen Sie so viele möglichst realitätsnahe Interviews zur Übung wie nur möglich• Bereiten Sie sich auch ausreichend auf CV-bezogene Fragestellungen, Brainteaser, Market-Sizing Aufgaben und ggf. weitere Tests vor• Last but not least: <i>Enjoy the show, because it's your show</i>

Die häufigsten Fehler
<ul style="list-style-type: none">• Unklare und unfokussierte Vorgangsweise bei Lösung von Fallstudien – Überschneidungen und Lücken in der Struktur• Fallstudien mit Standard-Frameworks lösen – die Realität ist komplexer als diese 08/15-Frameworks, die schon alle Bewerber – und noch schlimmer: alle Interviewer – kennen• Zu wenig interaktive Interviewerfahrung mit professionellem Feedback und keine klaren Ansätze für Verbesserung• Unzureichende Vorbereitung auf CV-bezogene Fragestellungen in den Interviews – den am leichtesten vorzubereitenden Part• Implizite Annahmen bei Fallstudien und zu starker Fokus auf eigene Erfahrungen• Passiver Mitarbeiter anstatt treibende Kraft im Lösungsprozess der Fallstudien

**Wie Ihnen Consulting Case Association hilft und Ihre
Erfolgswahrscheinlichkeit massiv erhöht**

Das Angebot von Consulting Case Association deckt alle Stufen des Bewerbungsprozesses optimal ab

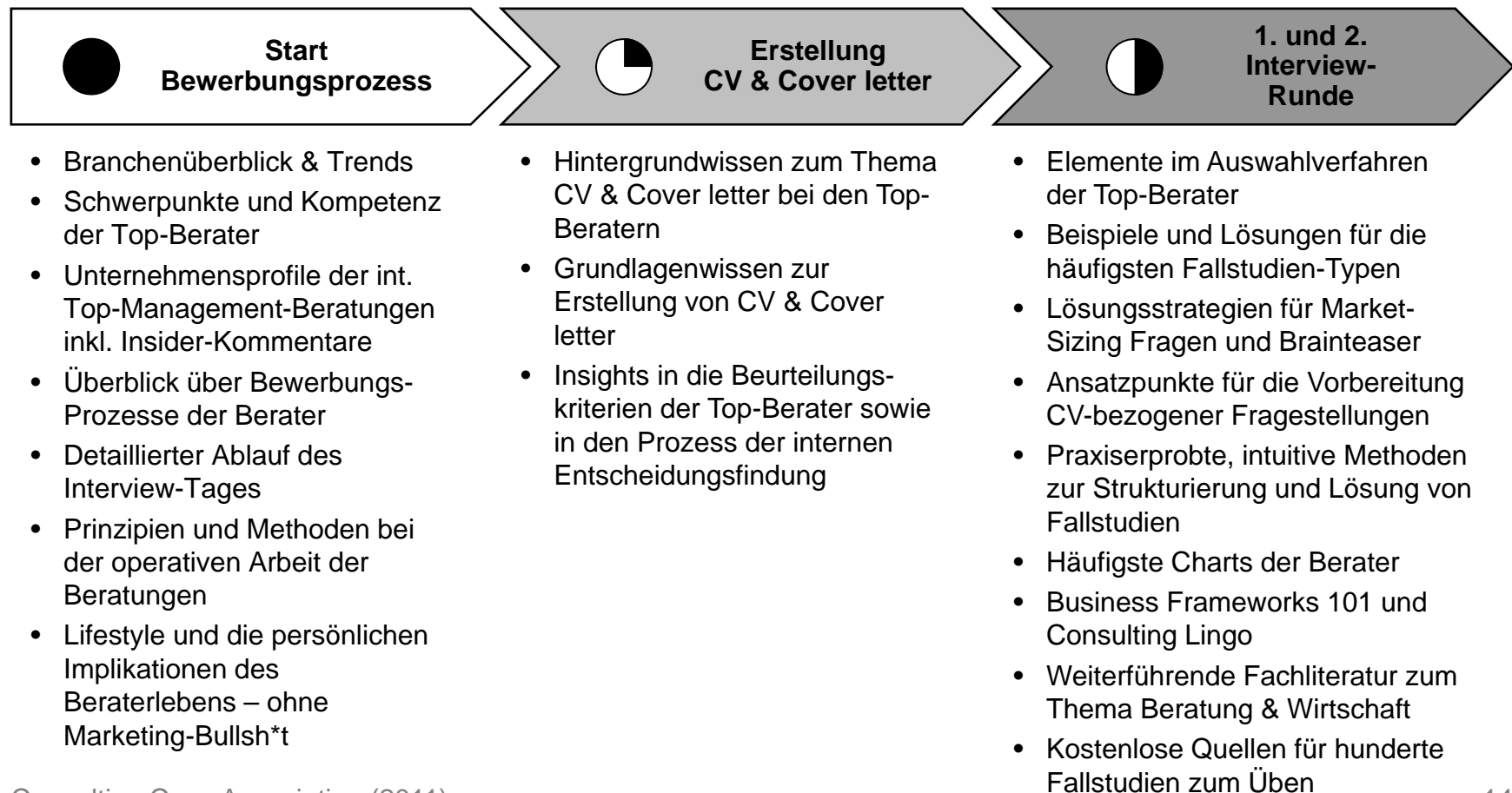
Angebot folgt wachsendem Bedarf und Trend der Professionalisierung in der Vorbereitung auf Consulting Interviews der Top-Berater



Das Angebot im Detail:

1 Buch "Consulting Case Interviews"

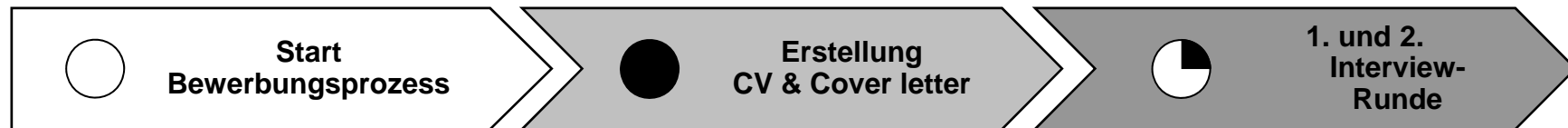
Fundierte Information zu Branche und gesamten Bewerbungsprozess sowie praxiserprobte Strukturen zur Lösung von Fallstudien



Das Angebot im Detail:

2 CV & Cover letter Check "Getting the Interview"

Professionelles Insider-Feedback zur Verbesserung und Perfektion Ihres CV's und Anschreibens

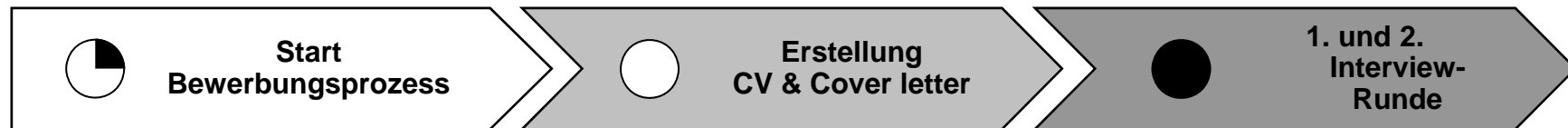


- Individuelles Feedback zu Ihren Bewerbungsunterlagen von einem Profi, der bereits hunderte Bewerbungsunterlagen gescreent hat
 - Unverblümete Rückmeldung zu Ihrer Bewerbung mit konkreten Verbesserungsvorschlägen, und damit Vermeidung eines frühen KO's Ihrer Bewerbung – Recruiter in der Beratung sind Profis mit Null Fehlertoleranz und sehen jeden Fehler sofort
 - Garantiertes Feedback innerhalb von 7 Tagen (i.d.R. innerhalb von 48 Stunden)
- "Story" aus CV und Anschreiben als Basis für Persönlichkeits-bezogene Fragestellungen in den Interviews – mit dem individuellen Feedback und dem persönlichen Feedback können Sie sich optimal vorbereiten und vermeiden unliebsame Überraschungen in den Interviews

Das Angebot im Detail:

3 Private Coaching "Cracking the Case"

Intensives One-on-One Coaching und Realsimulation des Interviews zur optimalen Vorbereitung auf Ihren Bewerbungstag mit Robert Steiner



- Insider-Insights in die Bewerbungsprozesse der einzelnen Berater durch umfangreiches Netzwerk in der Branche
- Hintergrundwissen über Branche und einzelne Unternehmen, das sonst nur branchenintern hinter vorgehaltener Hand weitergegeben wird

- Kostenloses Vorgespräch zur individuellen Klärung Ihrer Ausgangssituation
- Realsimulation des Interviews mit einem professionellen Interviewer, der Feinheiten aller Top-Beratungen in den Interviews kennt
- Professionelles Feedback mit konkreten Ansätzen zur Verbesserung, damit Sie sich auf die wesentlichen Punkte konzentrieren können
- Möglichkeit, Fragen aller Art zur Beratung zu stellen, mit direkten Antworten ohne Marketing-Bullsh*t
- 100% Vertraulichkeitsgarantie

Investieren Sie in Ihre Karriere und nutzen Sie das Angebot für Ihren Wettbewerbsvorteil im Auswahlprozess

Profitieren Sie von unserer Expertise – die Kosten dafür betragen einen Bruchteil Ihres zukünftigen Tagsatzes als Top-Management-Berater!

Consulting Case Association

MMag. Robert R. Steiner

robert@consulting-case-interviews.com

www.consulting-case-interviews.com

Über den Autor des Buches „Consulting Case Interviews“



Robert R. Steiner hat in seiner Berufslaufbahn über 5 Jahre Erfahrung mit Strategie- und Organisationsprojekten für Groß- und mittelständische Unternehmen in der DACH-Region sowie in Russland und Türkei gesammelt. Neben der Rekrutierung neuer Mitarbeiter hat er ebenso die Rekrutierungsprozesse der Top-Management-Beratungen selbst durchlaufen. Aktuell ist er für ein führendes Unternehmen im Bereich Pulp & Paper weiterhin als Berater tätig.